



CITTÀ DI CUSTONACI

(PROVINCIA DI TRAPANI)

VERBALE N. 2 del 16/10/2018 della delegazione trattante di parte datoriale e sindacale.

L'anno duemiladiciotto, il giorno sedici del mese di ottobre, alle ore 11,20, nei locali del Palazzo Municipale, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, per la trattazione dei seguenti punti all'O.d.G.:

- adeguare il Contratto Decentrato vigente, ove necessario, al nuovo CCNL intervenuto in corso di vigenza del contratto decentrato;
- Confronto relativamente all'approvazione della delibera di G.M. n. 114 del 20/09/2018 ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2018-2020. Stabilizzazioni in applicazione alle disposizioni recate dall' art. 4, commi 6 e 8 del D.L. n. 101/2013 convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2013 e dall' art. 30 L.R. n. 5/2014 – L.R. n. 27/2016, D. Lgs. n. 75/2017 e L.R. 8/2018";
- Confronto relativamente alla proposta di delibera ad oggetto: "Adeguamento al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Regolamento comunale per l'istituzione, il conferimento, la regolamentazione degli incarichi delle posizioni organizzative, nonché loro pesatura";
- Confronto relativamente alla proposta di delibera ad oggetto: "Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance – Approvazione".

Per la Parte Datoriale sono presenti:

- dott. Placido Leone – Presidente
- dott. Giuseppe Scaduto – Componente
- dott. Tranchita Gioacchino - Componente

Per la Parte Sindacale sono presenti:

OO.SS.: per la CISL il dott. Meli

R.S.U.: sig.ra Campo Domenica – sig.ra Occhipinti Antonina e sig.ra Solina Maria.

Il Presidente della delegazione trattante, visto il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la seduta.

Il componente della parte datoriale dott. Scaduto, chiede di poter discutere l'adeguamento del contratto alla fine, come ultimo punto dell'O.d.G.

Il dott. Meli della CISL, propone di fare un nuovo Contratto Decentrato a seguito del nuovo CCNL stipulato il 12/05/2018 e presenta una bozza di Contratto Decentrato Integrativo.

La parte Pubblica accetta la bozza con l'intento di leggerla e al più breve convocare i Sindacati per la discussione.

Si passa al punto 2 dell'O.d.G. ad oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale – triennio 2018-2020. Stabilizzazioni in applicazione alle disposizioni recate dall' art. 4, commi 6 e 8 del D.L. n. 101/2013 convertito con modificazioni dalla L. n. 125/2013 e dall' art. 30 L.R. n. 5/2014 – L.R. n. 27/2016, D. Lgs. n. 75/2017 e L.R. 8/2018;

il dott. Scaduto delucida in merito la suddetta delibera.

Il dott. Meli presenta un documento, che si allega sotto la lett. "A" del presente verbale, dove mette in evidenza alcuni suggerimenti che potranno servire per l'anno 2019.

Si passa al punto 3 dell'O.d.G. ad oggetto: "Adeguamento al C.C.N.L. del 21/05/2018, del Regolamento comunale per l'istituzione, il conferimento, la regolamentazione degli incarichi delle posizioni organizzative, nonché loro pesatura";

Il dott. Meli, della CISL, chiede la modifica dell'art. 11 al comma 1, in cui il Sindaco attribuisce la nomina di Vice Responsabile del Servizio, chiedendo che la nomina di Vice venga attribuita dal titolare di P.O.

Dopo alcuni chiarimenti forniti dal Segretario, l'atto viene approvato.

Si passa al punto 4 dell'O.d.G. ad oggetto: "Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle Performance – Approvazione";
il dott. Scaduto delucida la proposta di delibera;
tutti i componenti sono d'accordo con quanto proposto in delibera.
Il dott. Scaduto propone un punto aggiuntivo all'O.d.G. ad oggetto: Costituzione Fondo FES 2018;
i componenti accordano l'inserimento del punto.
Il dott. Scaduto delucida la proposta di delibera dando ragguagli sul fondo stabile e sul fondo variabile, comunicando pure che il fondo prevede gli incrementi mensili tabellari degli stipendi.
La CISL non presenta alcuna criticità ma desidera mettere in evidenza che nel Fondo FES 2018 venga messa a disposizione una consistente somma per le progressioni orizzontali.
Le parti aderiscono alla proposta di deliberazione.
La seduta viene sciolta alle ore 12,30.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione di parte datoriale

F.to Dott. Placido Leone (Presidente)

F.to Dott. Scaduto Giuseppe

F.to Dott. Tranchita Gioacchino

La delegazione di parte sindacale

F.to CISL – dott. Meli Giuseppe

F.to RSU Sig.ra Campo Domenica

F.to RSU Sig.ra Occhipinti Antonina

F.to RSU Sig.ra Solina Maria

Il segretario verbalizzante

F.to Sig.ra Bonfiglio Anna Maria

St. 12/05/2018
Allegato A)

OSSERVAZIONI :PROGRAMMA RIENNALE DEL FABBISOGNO 2018-20

La deliberazione n.114, del 20.09.2018, di approvazione del programma triennale del fabbisogno non è coerente con quanto indicato dal D.Lgs.vo 165/2001 modificato con D.Lgs.vo n.75/2017. Non esiste, infatti, un raccordo logico tra il fabbisogno e la vigente dotazione organica adottata con delibera di G.M. n.97, del 30.7.2018.

Nella dotazione organica il personale a tempo determinato, da stabilizzare, viene indicato come già inserito nella stessa dotazione. Al predetto personale, invece, per la stabilizzare, debbono essere riservati i posti ai sensi del 2° comma del decreto legislativo n.75/2017. Gli allegati alla delibera n.97/2018 dovrebbero prevedere i posti vacanti a part-time nella dotazione organica oltre i posti vacanti intervenuti per cessazione.

Il programma triennale non riporta analiticamente le assunzioni che interverranno nel triennio 2018-2019-2020. La delibera si limita ad indicare, per il 2018, la stabilizzazione di n.15 dipendenti a tempo determinato di cat.A e B (ora 14 a causa di un decesso), a bandire i concorsi x 18 precari di cat.C e D, e programmare un concorso per il personale a tempo indeterminato di cat. C.

La delibera appare come un vero programma annuale che difficilmente attuerà le assunzioni dato l'esiguo tempo a disposizione entro il 31.12.2018.

Si propone quindi di rivedere la deliberazione n.114 e la deliberazione n.97 per apportare le seguenti modifiche:

1. Delibera n.97: prevedere negli allegati i posti vacanti per il personale da stabilizzare indicando l'anno di assunzione. Per il personale di cat.a e b (anno 2018) per il personale di cat. C e D (anno 2019 data la complessa procedura concorsuale) per il personale da assumere dall'esterno inserire gli anni 2019 e 2020.

2. Il personale andato o che andrà in pensione nel 2018 non è stato completamente inserito. Abbiamo avuto 4 cessazioni e non 1 (Vincenza Manzo – Insegnante asilo nido – Marzo 2018 – Giuseppa Cesarò – Istruttore amministrativo cat.c – 1.4.2018 – Pace Sandro – Vigile Urbano – cat.C - 1/9/2018 – Cicala Paolo – Operatore Cat.b – categorie protette – 01.12.2018.). Fra l'altro, le loro sostituzioni, tranne la dipendente Cesarò, per disposizioni di legge, potranno avvenire da subito e non rientrano nel calcolo della capacità assunzionale.

Per la P.M. si veda decreto sicurezza D.L. n.14/2017 art.7;

Per il personale della scuola si veda art.17 D.L. n113/2016 (L.116/2016)

Per le cat. protette la legge specifica 68/99

Per l'anno 2019, dato che saranno possibili le assunzioni del personale cessato, è auspicabile la programmazione delle assunzioni sulla base delle comunicazioni intervenute.

Da prevedere anche le assunzioni che interverranno x mobilità.